

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ***На вакансию:*** |  |
|  | Фамилия: |
| Имя: |
| Отчество: |
|  |
|  | Дата рождения: |
| Полных лет: |
| Место рождения: |
|  |
|  | Адрес фактического проживания: |
| Район: |
| Ближайшая станция метро: |
| Телефон контактный: |
|  |
|  | ИНН (есть, нет): |
| Страховое пенс. св-во (есть, нет): |
| Служба в армии (да, нет): |
| Приписное св-во (дата, до которой продлена отсрочка): |
|  |
|  | Образование: |
| Год окончания: |
| Учебное заведение: |
| Cпециальность: |
|  |
|  | Знание иностранного языка: (оцените от 1 до 5 баллов): |
| Знание компьютера (оцените от 1 до 5 баллов): Word Excel 1C |
|  |
|  | Семейное положение: |
| Дети: |
|  |
|  | Опыт работы (начиная с последнего): |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Период работы** | **Название фирмы** | **Должность** | **Зар.****плата** | **График работы** | **Причина увольнения** |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |



|  |  |
| --- | --- |
|  | Ожидаемый уровень з/п: |
| Укажите рекомендателя с предыдущего места работы (компания, Ф.И.О., должность, тел.): |
|  |
|  | Вы ищете работу (Постоянную/Временную (на какой срок))?: |
| Работали ли вы в общественном питании (да, нет): |
| Если работали, то где и кем, причина увольнения): |
| Кто из Ваших знакомых или родственников работает в нашей компании и может Вас рекомендовать (Ф.И.О., должность):  |
|  |
|  | Хобби, увлечения: |
| Чем Вас привлекает работа в сфере обслуживания? |
| Считаете ли Вы себя коммуникабельным человеком? |
| Что Вы под этим подразумеваете? |
|  |
|  | Почему Вы хотите работать в нашей компании? |
|  |
|  | Укажите источник информации о Вакансии: |
| Когда Вы сможете приступить к работе? |
| Готовы ли Вы проходить обучение? |
| *Не возражаю против проверки пунктов данной анкеты.* |
| Дата заполнения анкеты: Подпись:  |

|  |
| --- |
| Любите вкусные пироги и хотите работать в дружном коллективе? Приходите работать в сеть кафе-пекарен "Пироговый Дворик" |

***Информируем Вас, что в соответствии с п.18 ст.81 Трудового Кодекса РФ («В случае представления Работником Работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора, Работодатель имеет право расторгнуть трудовые отношения с работником в одностороннем порядке»).***